

**ОБСУЖДЕНО:**

Собранием коллектива работников

Протокол №4

От 12.06. 2014 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом № 35/1

от 28.07.2014 г.

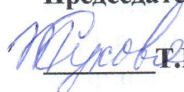
зав. МДОУ №6

В.Д.Мамедовой



**СОГЛАСОВАНО**

Председатель ПК МДОУ №6

  
Т.Н.Сухова

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
детского сада №6 Курского муниципального района  
Ставропольского края.**

**х. Зайцев**

**2014г.**

1.1. Настоящее Положение для Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №6 Курского муниципального района Ставропольского края, далее (МДОУ 6) разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников МДОУ 6 в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Оценка результатов труда для выплат стимулирующего характера работникам МДОУ 6 может проводиться один раз в (месяц, квартал, полугодие)

1.3. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат педагогических работников, являются критерии, отражающие результаты его работы. При определении размера премии выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников при участии органа государственного-общественного управления образовательным учреждением руководствуется соответствующими критериями, утверждаемыми нормативным правовым актом муниципального образовательного учреждения.

Перечень критериев определения качества профессиональной деятельности педагогических работников МДОУ 6 может дополняться. При разработке критериев учитывается весь спектр профессиональной деятельности педагогического работника.

Количество выставляемых баллов за конкретный показатель не является фиксированным и может быть изменено в зависимости от веса (значимости) показателя. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности педагога и служит основанием для установления максимальной доплаты.

Поскольку стаж педагогической работы и уровень образования педагога оказывают опосредованное влияние на результат работы педагогического работника, то можно считать их учтенными в стимулирующих выплатах за качество работы педагогического работника.

## **2. Условия стимулирования**

### **Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников (приложение №1)**

### **3. Порядок оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы**

3.1. Для установления работникам выплат стимулирующего характера:  
за интенсивность и высокие результаты работы:

- интенсивность труда;
- высокие результаты работы;

создается Комиссия, утверждаемая приказом заведующего МДОУ 6. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о Комиссии.

Выплат стимулирующего характера: за интенсивность и высокие результаты работы:

- выполнение особо важных и ответственных работ;
- назначаются приказом заведующего МДОУ 6

Основными задачами комиссии являются:

оценка результатов деятельности работников МДОУ 6 в соответствии с критериями;

рассмотрение и согласование предоставляемых оценочных листов оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы, подготовка сводного оценочного листа, листа согласования протокола утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников, протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

3.2. Состав Комиссии определяется МДОУ 6 самостоятельно. Работники имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения. Комиссия принимает решение о выплате «выплат за интенсивность и высокие результаты работы» открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии МДОУ 6 оформляется протоколом. На основании протокола заведующим МДОУ 6 издает приказ о выплате. Приказ доводится до сведения работников в недельный срок.

#### **4. Обеспечение соблюдения принципа «прозрачности» при распределении стимулирующих выплат**

4.1. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении выплат стимулирующего характера работникам МДОУ 6 осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения выплаты .

4.2. Решение Комиссии о назначении выплат стимулирующего характера доводится до сведения коллектива в публичной или письменной форме.

4.3. Локальный акт МДОУ 6, основанный на решении Комиссии, доводится до сведения работника под личную роспись.

4.4. Обжалование решения Комиссии или локального акта МДОУ 6 осуществляется работником в установленном законом порядке.

Приложение № 1

к Порядку распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений

**Перечень критериев и показателей для распределения поощрительных выплат педагогическим работникам МДОУ №6 из стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Ставропольского края за результативность и эффективность работы**

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя
1	2	3	4
<b>Воспитатель</b>	<b>Доступность качественного образования и воспитания</b>	Портфолио ребенка	1,0
		Количество воспитанников занимающихся в кружках , спортивных секциях и других объединениях по интересам:	
		-на уровне прошлого периода	1,0
		-выше	1,5
		Воспитатель систематически практикует применение на занятиях здоровьесберегающих технологий	1,0
Наличие анализа индивидуальных особенностей воспитанников (срезы)	1,5		
Воспитатель имеет удостоверение о прохождении курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	1,5		

		Наличие рабочей программы	1,0
		Применение в работе ИКТ	2,0
		Приобщение детей к общественно-полезному труду, самообслуживанию, соблюдению требований охраны труда	
		-на уровне предыдущего периода	0,5
		-выше	1,0
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей по конфликтным ситуациям	0,5
		Оздоровительными мероприятиями, в сравнении с прошлым периодом; утренняя гимнастика, ходьба босиком, ходьба по дорожке Здоровья, массажным коврикам	
		-на уровне прошлого периода	0,2-1,0
		-повысилась	2,0
		Отсутствие травм, полученных детьми на занятиях и вне.	0,5
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу воспитателя	0,5
		Создание предметно-развивающей среды;	
		-уголок ряжения	0,5
		-уголок природы	0,5
		-физкультурный	0,5

		-игровые зоны	0,5
		Знание воспитателем содержания воспитательно-образовательной работы в соответствии с ФГОС	1,5
		<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 1</b>	<b>20,0</b>
		Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.:	
		-муниципального уровня	0,5
		-краевого уровня	1,0
		Воспитатель принял участие в профессиональном конкурсе для воспитателей;	
		<b>Внутрисадового уровня и занял:</b>	
		-третье призовое место	0,2
		-второе призовое место	0,5
		-первое призовое место	1,0
		<b>муниципального уровня и занял;</b>	
		-третье призовое место	1,0
		-второе призовое место	1,3
		-первое призовое место	1,5
		<b>краевого уровня и занял;</b>	
		третье призовое место	1,0
		-второе призовое место	1,5
		-первое призовое место	2,0
		Воспитателем подготовлены и проведены открытые уроки (мастер-классы):	
		-Внутрисадового уровня	0,5
		-муниципального уровня	1,0
	<b>Методическая и инновационная деятельность</b>		

		Привлечение к участию в работе с воспитанниками представителей родителей общественных организаций, шефов и др.	0,5
		Воспитателем подготовлены и проведены мероприятия для РМО	1,0
		Применение на занятиях инновационных технологий	1,5
		ведение сайта МДОУ №6;	5
		Наличие персонального сайта воспитателя	3
		<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 2</b>	<b>24</b>
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>			<b>44</b>

**Перечень  
критериев и показателей для распределения поощрительных выплат педагогическим  
работникам МДОУ №6 из стимулирующей части фонда оплаты труда работников  
муниципальных общеобразовательных учреждений Ставропольского края за  
результативность и эффективность работы**

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя
1	2	3	4
<b>Музыкальный руководитель</b>	<b>Доступность качественного образования и воспитания</b>	Портфолио ребенка	1,0
		Количество воспитанников занимающихся в кружках , спортивных секциях и других объединениях по интересам:	
		-на уровне прошлого периода	1,0
		-выше	1,5
		Воспитатель систематически практикует применение на занятиях здоровьесберегающих технологий	1,0
		Наличие анализа индивидуальных особенностей воспитанников (срезы)	1,5
		Воспитатель имеет удостоверение о прохождении курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	1,5
Наличие рабочей программы	1,0		
Применение в работе ИКТ	2,0		



		<p>Приобщение детей к общественно-полезному труду, самообслуживанию, соблюдению требований охраны труда</p> <p>-на уровне предыдущего периода</p> <p>-выше</p>	<p>0,5</p> <p>1,0</p>
		<p>Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей по конфликтным ситуациям</p>	<p>0,5</p>
		<p>Оздоровительными мероприятиями, в сравнении с прошлым периодом; утренняя гимнастика, ходьба босиком, ходьба по дорожке Здоровья, массажным коврикам</p> <p>-на уровне прошлого периода</p> <p>-повысилась</p>	<p>0,2-1,0</p> <p>2,0</p>
		<p>Отсутствие травм, полученных детьми на занятиях и вне.</p>	<p>0,5</p>
		<p>Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу воспитателя</p>	<p>0,5</p>
		<p>Создание предметно-развивающей среды;</p> <p>-уголок ряжения</p> <p>-уголок природы</p> <p>-физкультурный</p> <p>-игровые зоны</p>	<p>0,5</p> <p>0,5</p> <p>0,5</p> <p>0,5</p>
		<p>Знание воспитателем содержания воспитательно-образовательной работы в соответствии с ФГОС</p>	<p>1,5</p>

	<b>Методическая и инновационная деятельность</b>	<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 1</b>	<b>20,0</b>
Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.:			
-муниципального уровня		0,5	
-краевого уровня		1,0	
Воспитатель принял участие в профессиональном конкурсе для воспитателей;			
<b>Внутрисадового уровня и занял:</b>			
-третье призовое место		0,2	
-второе призовое место		0,5	
-первое призовое место		1,0	
<b>муниципального уровня и занял;</b>			
-третье призовое место	1,0		
-второе призовое место	1,3		
-первое призовое место	1,5		
<b>краевого уровня и занял;</b>			
третье призовое место	1,0		
-второе призовое место	1,5		
-первое призовое место	2,0		
Воспитателем подготовлены и проведены открытые уроки (мастер-классы):			
-Внутрисадового уровня	0,5		
-муниципального уровня	1,0		
Привлечение к участию в работе с воспитанниками представителей родителей общественных организаций, шефов и др.	0,5		

		Воспитателем подготовлены и проведены мероприятия для РМО	1,0
		Применение на занятиях инновационных технологий	1,5
		ведение сайта МДОУ №6;	5
		Наличие персонального сайта воспитателя	3
		<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 2</b>	<b>24</b>
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>			<b>44</b>



## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

протокола утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников муниципального образовательного учреждения детский сад №6 Курского муниципального района Ставропольского края на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с \_\_\_\_201\_\_года по \_\_\_\_201\_\_года.

Заведующий муниципальным дошкольным образовательным учреждением детский сад №6 Курского муниципального района Ставропольского края

В.Д. Мамедова

Протокол согласован:

Наименование органа государственного самоуправления, профсоюзной организации	Дата получения	Дата согласования	Подпись
ПК МДОУ №6			

Дата получения протокола общеобразовательным учреждением после согласования

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

(подпись)

Сухова Т.Н.

Приложение № 4

к Положению о распределении стимулирующей части  
фонда оплаты труда муниципального  
общеобразовательного учреждения

## ПРОТОКОЛ

утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников муниципального образовательного учреждения детский сад №6 Курского муниципального района Ставропольского края на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с \_\_\_\_\_ 201\_\_ года по \_\_\_\_\_ 201\_\_ года.

Нами, членами рабочей комиссии по оценке выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников муниципального образовательного учреждения детский сад №6 Курского муниципального района Ставропольского края на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. по \_\_\_\_\_ 201\_\_ года осуществлена работа по оценке деятельности работников за период работы с \_\_\_\_\_ 201\_\_ года по \_\_\_\_\_ 201\_\_ года.

Настоящий протокол составлен в одном экземпляре.

Председатель рабочей  
комиссии \_\_\_\_\_ Богаевская Е.В.

Члены рабочей комиссии:

\_\_\_\_\_ Федорова Л.А.

\_\_\_\_\_ Сухова Т.Н.

Секретарь рабочей комиссии

\_\_\_\_\_ Яковлева А.В.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Исполнение работы в срочном порядке  
9/10/2017 г. *И.И.И.*

Генеральный директор ООО *И.И.И.*

